

# Prípadová štúdia

UPRATOVAČKA

BPMK

## Požiadavky a priebeh

Bytový podnik mesta Košice (BPMK) nás požiadal o pomoc pri nájdení dvoch upratovačiek na TPP, pracujúcich na rannej smene.

Požiadavky na uchádzačov boli plynulá znalosť slovenského jazyka a predošlá skúsenosť s prácou podobného zamerania.

Po dohovore s klientom sme pre túto zákazku zvolili formu personálneho lízingu.

Primárny náborový proces, teda aktívne vyhľadávanie potencionálnych uchádzačov a posudzovanie životopisov s následnou selekciou trval po dobu jedného mesiaca a vyústil do evidencie 153 potencionálnych zamestnancov.

Súčasne prebiehal aj proces sekundárnej selekcie. Vo finále sa na pohovor kvalifikovalo 58 kandidátov.

Sekundárna selekcia bola rozložená do 22 dní.

Výsledok priniesol obsadenie oboch pracovných miest v požadovanom čase.

Následné komplikácie však viedli ku preobsadeniu pozícií, čo bolo možné urobiť prakticky okamžite, a to vďaka širokému spektru overených uchádzačov získaných náborovým procesom. Takéto preobsadenie je prirodzenou súčasťou práce, s ktorou musíme za každých okolností počítať, a preto sme pripravení rýchlo a efektívne vyriešiť podobné situácie, samozrejme, bezplatne.

Dnes sú obe pozície stabilne obsadené a s klientom pravidelne komunikujeme o všetkých pridružených záležitostiach.



## Zhrnutie

- Personály leasing, ktorý klientovi ponúka odbremeňovanie od administratívnych úkonov
- Dôkladný náborový proces, ktorý priniesol vysoký počet kvalitných uchádzačov
- Rýchla reakcia a riešenie nevyhovujúcej situácie
- Výsledok - obsadenie pozícií kvalitnými kandidátmi, vedúce k obojstrannej spokojnosti